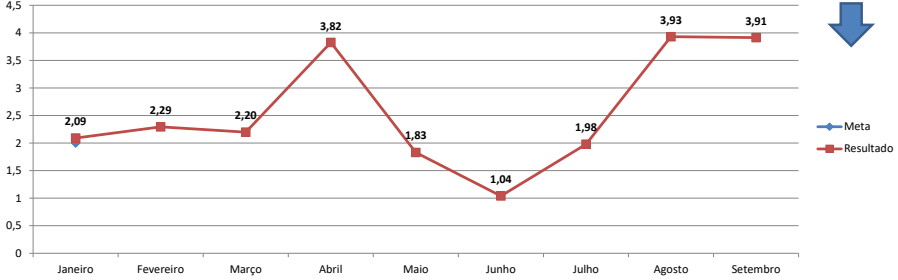
		Código: ID-RFI		Aprovado por:
				Emitido por:
Informação Documentada		Título: Registro da Ficha de Indicador		
Nome da Unidade	HEGV	Unidade de Medida	PERCENTUAL	
Meta	Indicador	Forma de Medição (cálculo)		
< 2%	Taxa de Rotatividade de recursos humanos	$\frac{(\text{N}^\circ \text{ de admissões de profissionais assistenciais independente do vínculo contratual} + \text{desligamentos de profissionais assistenciais})/2}{\text{N}^\circ \text{ de empregados assistenciais ativos independente do vínculo contratual no cadastro da instituição}} \times 100$		
		Periodicidade de Avaliação Mensal		
		Área Responsável Coordenação de Recursos Humanos		
		Responsável pela Coleta de Dados Coordenação de Recursos Humanos		
		Responsável pela Análise de Dados Coordenação de Recursos Humanos		
		Referencial Comparativo 3º Caderno de Indicadores CQH, 2009		
		Versão jan/2021		
		Última Atualização		
Justificativa				
Análise Crítica				
<p>Ressalta-se que é utilizada a ferramenta Headcount, como um indicador de eficiência na administração do Recursos Humanos. No mês de SETEMBRO/2023 tivemos o número de 80 admissões e 61 desligamentos (entre pedidos e termos de contrato). A meta contratual é de 2% no mês de SETEMBRO/2023 ficamos com percentual de 3,91+60% com a classificação do indicador RUIM.</p>				
Ação de Melhoria				

	jan/23	fev/23	mar/23	abr/23	mai/23	jun/23	jul/23	ago/23	set/23
Nº de admissões de profissionais assistenciais independente do vínculo contratual + desligamentos de profissionais assistenciais)/2	35,50	39,00	38,50	66,00	33,00	19,00	36,00	70,00	70,50
Nº de empregados assistenciais ativos independente do vínculo contratual no cadastro da instituição	1698	1701	1752	1726	1804	1827	1820	1781	1802

Taxa de Rotatividade de recursos humanos									
Mês	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Mai	Junho	Julho	Agosto	Setembro
Meta	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Resultado	2,09	2,29	2,20	3,82	1,83	1,04	1,98	3,93	3,91